



CAPITEA

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ZA ROK OBROTOWY 2021

Capitea Spółka Akcyjna

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2021

(dane w tys. PLN)

1	Informacje ogólne.....	3
2	Założenia Sprawozdania o wynagrodzeniach, porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi.....	4
3	Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	5
4	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	6
5	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	7
6	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	8
7	Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	8
8	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym.....	8
9	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.....	9
10	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.....	9
11	Informacja o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	10
12	Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	10
13	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	10
14	Informacje o porównywalności danych.....	10
15	Wyjaśnienie w jaki sposób została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	10
16	Przyjęcie sprawozdania przez Radę Nadzorczą.....	10

1 Informacje ogólne

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Capitea S.A. (dalej „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) sporządzone zostało na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1983, dalej „Ustawa o ofercie”), a także w oparciu o Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Getback S.A. (obecnie Capitea S.A.) z siedzibą w Warszawie (dalej „Polityka wynagrodzeń”). Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Capitea S.A. (dalej „Spółka”) została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 sierpnia 2020 roku i jest dostępna na stronie internetowej Spółki www.capitea.pl.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje 2021 rok.

Skład Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Zarząd Spółki funkcjonował w składzie:

Radosław Barczyński	Prezes Zarządu
Tomasz Strama	Wiceprezes Zarządu
Paulina Pietkiewicz	Członek Zarządu

Skład Rady Nadzorczej

Na dzień 31 grudnia 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki funkcjonowała w składzie:

Przemysław Schmidt	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Krzysztof Burnos	Członek Rady Nadzorczej
Jarosław Dubiński	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Pasternok	Członek Rady Nadzorczej
Milena Bogucka	Członek Rady Nadzorczej

Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej

W dniu 11 lutego 2021 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie powzięło uchwałę powołującą Panią Milenę Bogucką w skład Rady Nadzorczej.

W dniu 4 maja 2021 roku Zarząd Spółki poinformował o powzięciu informacji o złożeniu przez Pana Piotra Rybickiego rezygnacji z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki, z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki i skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej Capitea za 2020 rok, nie później jednak niż 30 czerwca 2021 roku. W przyczynach rezygnacji Pan Piotr Rybicki wskazał, że publikacja raportu jednostkowego i skonsolidowanego za 2020 rok, w wymaganym przepisami prawa terminie, stanowi wypełnienie stawianej przed nim, jako Członkiem Komitetu Audytu i Członkiem Rady Nadzorczej Spółki, misji.

W dniu 1 lipca 2021 roku Zarząd Spółki poinformował, że Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 30 czerwca 2021 roku powołało do Rady Nadzorczej na wspólną, trzyletnią kadencję następujące osoby: Milena Bogucka, Krzysztof Burnos, Jarosław Dubiński, Paweł Pasternok, Przemysław Schmidt.

W dniu 12 lipca 2021 roku Zarząd Spółki poinformował, że w związku z powołaniem Rady Nadzorczej na nową kadencję, Rada Nadzorcza Spółki na posiedzeniu w dniu 12 lipca 2021 roku powołała Pana Przemysława Schmidta na stanowisko Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

W dniu 16 grudnia 2021 roku Zarząd Spółki poinformował o złożeniu przez Panią Milenę Bogucką rezygnacji z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Spółki z dniem 9 stycznia 2022 roku.

2 Założenia Sprawozdania o wynagrodzeniach, porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi

Założenia Sprawozdania o Wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone w polskich złotych („PLN”), a zaprezentowane dane zostały podane w tysiącach złotych. W przypadku użycia innych walut każdorazowo wskazano odpowiednią walutę. Wszystkie kwoty, a w szczególności kwoty wynagrodzeń, zostały podane w ujęciu rocznym.

Wynagrodzenia poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawione w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach są to wynagrodzenia należne za dany okres bez względu na moment faktycznej zapłaty.

W Spółce poza wynagrodzeniami stałymi i zmiennymi występują także świadczenia dodatkowe, w szczególności:

- prywatna opieka medyczna
- ubezpieczenie na życie
- program emerytalny (ppk)
- karty żywieniowe.

Wszystkie świadczenia dodatkowe są przypisywane do odpowiednich osób.

W przypadku występowania świadczenia jakim jest samochód służbowy służący do celów mieszanych (służbowych i prywatnych), prezentowaną kwotą świadczenia dodatkowego jest cała wartość rat leasingowych pomniejszona o ewentualne dopłaty ze strony korzystającego. Nie zastosowano żadnego klucza podziałowego na użytek prywatny i służbowy. W niniejszym Sprawozdaniu wartości powyższych rat leasingowych zostały zaprezentowane jako „Świadczenia pryw./służb.". Kwoty należne za korzystanie z prywatnego pojazdu do celów służbowych zostały zaprezentowane jako część wynagrodzenia stałego. W przypadku użytku wyłącznie służbowego – nie jest to uznane jako świadczenie dodatkowe.

Wszelkie urządzenia jak w szczególności telefony, komputery, itp. traktowane są jako narzędzia do pracy i nie stanowią składników wynagrodzenia wykazywanych na potrzeby niniejszego Sprawozdania. Członkowie Zarządu objęci są tzw. ubezpieczeniem „D&O”. Ubezpieczenie obejmuje członków Zarządu w całości i nie jest możliwe przypisanie składki do poszczególnych członków Zarządu, wobec czego nie jest prezentowane jako element wynagrodzenia poszczególnych członków Zarządu.

Wynagrodzenia pracowników w Spółce zostały obliczone jako wynagrodzenia zaprezentowane w sprawozdaniach finansowych pomniejszone o wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej. Za średnią liczbę pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyjęto średnią arytmetyczną z danych zaprezentowanych w sprawozdaniach finansowych na dany dzień bilansowy oraz na poprzedni dzień bilansowy. Przeciętne wynagrodzenie poszczególnych grup to wynik dzielenia wynagrodzeń z danej grupy przez średnią liczbę pracowników.

Porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi

Dane zawarte w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach przedstawiają dane za 2021 rok i są zgodne z jednostkowym sprawozdaniem finansowym Capitea S.A. sporządzonym na dzień 31 grudnia 2021 r.

Dane zaprezentowane za lata obrotowe 2017–2021 są to dane z jednostkowych sprawozdań finansowych Capitea S.A. sporządzonych według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej.

Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania Sprawozdań o wynagrodzeniach za poprzednie lata obrotowe tj. 2017–2018, w związku z czym dane za powyższe lata dotyczące średnich wynagrodzeń pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały podane na podstawie szacunków. Metoda przeprowadzenia szacunków została opisana powyżej.

3 Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki

Podstawą do ustalenia i wypłaty wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki jest każdorazowo stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:

- stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę
- umowy o zarządzanie Spółką (kontraktu menedżerskiego) zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu
- powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu

Wynagrodzenie Członka Zarządu może składać się z następujących elementów:

- wynagrodzenia stałego – tj. miesięczne wynagrodzenie zasadnicze, ustalone uchwałą Rady Nadzorczej
- wynagrodzenia zmiennego – tj. wynagrodzenie premiowe uzależnione od osiągnięcia przez Spółkę celów zarządczych (krótkoterminowych lub długoterminowych), ustalone uchwałą Rady Nadzorczej
- świadczeń niepieniężnych tj.:
 - możliwość korzystania z określonego majątku Spółki, a w szczególności z samochodu służbowego, komputera lub telefonu na zasadach określonych w Spółce
 - dodatkowe świadczenia pozapłacowe takie jak prywatna opieka medyczna obejmująca Członka Zarządu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, czy karta MultiSport
 - ubezpieczenie Członków Zarządu na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance)
 - prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką
 - uczestnictwo na zasadach ogólnych w funkcjonującym w Spółce programie emerytalnym – Pracowniczym Planie Kapitałowym („PPK”) na zasadach określonych w ustawie o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 r. (Dz.U. z 2018 r. poz. 2215) („Ustawa o PPK”),
 - finansowanie przez Spółkę kosztów szkoleń
 - diety i pokrywanie kosztów podróży służbowych

ustalanych w umowie o pracę, kontrakcie menedżerskim bądź w uchwale Rady Nadzorczej

- udziału w programie motywacyjnym opartym o instrumenty finansowe, ustalanego przez Radę Nadzorczą bądź Walne Zgromadzenie

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Wyłącznie podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym jest stosunek powołania Członka Rady Nadzorczej.

Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym w formie:

- stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia
- stałej, zryczałtowanej kwoty brutto za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej lub komitetu działającego przy Radzie Nadzorczej, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia

z zastrzeżeniem, że członkowie Rady Nadzorczej pełniący w niej lub komitetach określone funkcje, z którymi związany jest dodatkowy nakład pracy (np. Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitet Audytu, lub innych Komitetów działających przy Radzie Nadzorczej) mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od innych Członków Rady.

Członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do pobierania wynagrodzenia zmiennego.

Szczególne formy wynagradzania

Rada Nadzorcza lub Walne Zgromadzenie, w celu dodatkowego, długoterminowego motywowania do realizacji strategii biznesowej Spółki, może ustalić program motywacyjny oparty o przyznanie członkom organów Spółki instrumentów finansowych w tym opcji menedżerskich opartych o akcje Spółki oraz akcje/udziały podmiotów zależnych i stowarzyszonych ze Spółką.

Członkowie organów Spółki mogą być uprawnieni do uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych (w szczególności w pracowniczych programach kapitałowych) na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa.

4 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wysokość wynagrodzenia zmiennego (premi) w podziale na poszczególnych członków Zarządu

Spółka utworzyła rezerwę na premię dla Pana Tomasza Stramy na poczet premii za 2021 rok w wysokości 325 tys. PLN brutto z tytułu wygenerowania środków pieniężnych w Grupie Kapitałowej Capitea S.A.

W 2021 roku na podstawie uchwały Rady Nadzorczej anulowano premię przyznaną Pani Paulinie Pietkiewicz za rok 2020 w kwocie 831 tys PLN. Pani Paulina Pietkiewicz zobowiązała się także do zwrotu premii należnej za rok 2019 w kwocie 380 tys PLN. Do dnia podpisania niniejszego Sprawozdania kwota została zwrócona w całości.

Ponadto, na podstawie umowy z 2021 roku o świadczenie usług doradztwa Pani Paulina Pietkiewicz otrzymała kwotę 1 532 tys. PLN brutto za świadczenie usług w ramach Projektu Roszczenia. Zakres świadczonych usług nie wchodził w zakres funkcji członka Zarządu Spółki.

Pan Radosław Barczyński uzyskał premię za 2021 rok w wysokości 318 tys. PLN brutto z tytułu redukcji kosztów oraz pozyskania dodatkowych środków pieniężnych i innych korzyści ekonomicznych dla Spółki. W 2021 roku Pan Radosław Barczyński otrzymał również jednorazowe wynagrodzenie dodatkowe wynikające z zawarcia umowy o pracę w kwocie 75 tys. PLN.

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w tabelach od nr 1 do 2.

Tabela 1. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2021

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego – umowy cywilno-prawne***	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.*	Razem
Radosław Barczyński	711	393	-	1	40	1 145
Tomasz Strama	537	325	-	8	39	909
Paulina Pietkiewicz	480	(1 211)	1 532	-	-	801
Razem	1 728	(493)	1 532	9	79	2 855

*Kwoty wykazane w kolumnie Świadczenia pryw./służb. Nie stanowią świadczeń należnych wprost poszczególnym członkom Zarządu. Szczegóły zostały opisane w punkcie 2 Sprawozdania.

** Korekta premii za lata 2019-2020.

*** Kwota brutto

**** Kwota naliczonej rezerwy na premię za 2021 rok

Tabela 2. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2021

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego – umowy cywilno-prawne	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Radosław Barczyński	63%	34%	0%	0%	3%	100%
Tomasz Strama	59%	36%	0%	1%	4%	100%
Paulina Pietkiewicz	60%	-151%	191%	0%	0%	100%

5 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Szczegółowe informacje o wysokościach poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w tabelach od nr 3 do 4.

Tabela 3. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2021

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Przemysław Schmidt	167	-	167
Krzysztof Burnos	145	-	145
Jarosław Dubiński	58	-	58
Piotr Rybicki	57	1	58
Paweł Pasternok	58	1	59
Milena Bogucka	89	1	90
Razem	574	3	577

Tabela 4. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2021

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Przemysław Schmidt	100%	0%	100%
Krzysztof Burnos	100%	0%	100%
Jarosław Dubiński	100%	0%	100%
Piotr Rybicki	98%	2%	100%
Paweł Pasternok	98%	2%	100%
Milena Bogucka	99%	1%	100%

6 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie członków Zarządu ustalone zostało przez Radę Nadzorczą i zarówno w zakresie stałych (wynagrodzenie z tytułu powołania, umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego), jak i zmiennych składników wynagrodzenia jest zgodne z odpowiednimi regulacjami Polityki wynagrodzeń. Uszczegółowienia dotyczące wynagrodzenia dodatkowego przysługującego członkom Zarządu zostały określone przez Radę Nadzorczą w oparciu i w ramach upoważnienia zawartego w Polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki i jest to zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Polityki wynagrodzeń, podobnie jak fakt zróżnicowania wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej w zależności od pełnionych przez nich funkcji.

Rada Nadzorcza pracuje obecnie nad przygotowaniem kompleksowego systemu wynagradzania Zarządu, który przyczyni się do pełnego zaangażowania w sprawowaną funkcję i wykonywaną pracę oraz do realizacji celów biznesowych Spółki, co w przypadku Spółki oznacza maksymalizację wysokości spłat wierzytelności objętych układem Spółki z jej wierzycielami.

Odnosząc się do wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, ma ono charakter wyłącznie wynagrodzenia stałego i nie jest powiązane z wynikami Spółki, co przyczynia się do wzrostu niezależności członków Rady Nadzorczej w zakresie wykonywania swoich zadań, w szczególności o charakterze kontrolnym. To z kolei powoduje przełożenie na poprawę bezpieczeństwa w funkcjonowaniu Spółki i wpływa na jej stabilność, a tym samym przyczynia się do osiągania długoterminowych celów.

7 Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w drodze uchwały mając na uwadze dążenie do zapewnienia jakości i wydajności pracy Członków Zarządu oraz motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia, którego celem jest maksymalizacja osiągnięcia wyznaczonych Zarządowi celów. Wynagrodzenie zmienne może być, w szczególności uzależnione od stopnia realizacji szczegółowych celów strategicznych lub wyników finansowych Spółki, efektywności pracy Zarządu, lub poszczególnych jego członków, osiąganych przez Spółkę celów biznesowych krótko- lub długoterminowych lub innych działań przysparzających korzyści Spółce.

8 Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej przedstawiono w poniższych tabelach od nr 5 do 8. Przedstawione dane dotyczą lat obrotowych 2017-2021. Z uwagi na możliwe nieprawidłowości zaprezentowane w sprawozdaniu finansowym za 2016 rok Spółka celowo pominęła prezentację danych za 2016 rok. Spółka przy sporządzaniu sprawozdania finansowego za 2018 rok dokonała korekty błędu podstawowego jedynie na dzień 31 grudnia 2017 roku.

Tabela 5. Wyniki Spółki w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Capitea Spółka Akcyjna

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2021

(dane w tys. PLN)

Wybrane dane finansowe	2021	2020	2019	2018	2017*
Przychody	(5 853)	81 128	54 544	(343 604)	(945 123)
Zysk operacyjny	(35 113)	(8 174)	(2 870)	(659 386)	(1 630 456)
Zysk netto	(202 460)	(163 078)	(135 598)	(1 101 339)	(1 803 826)
Suma aktywów	557 591	659 045	675 908	729 062	1 223 830

*Dane za 2017 r. są to dane porównawcze z jednostkowego sprawozdania finansowego Capitea S.A. (dawniej Getback S.A.) za 2018 r.

Tabela 6. Zmiana wyników Spółki w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Wybrane dane finansowe	2021 vs 2020	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017
Przychody	(86 981)	26 584	398 148	601 519
Zysk operacyjny	(26 939)	(5 304)	656 516	971 070
Zysk netto	(39 382)	(27 480)	965 741	702 487
Suma aktywów	(101 454)	(16 863)	(53 154)	(494 768)

Tabela 7. Średnie wynagrodzenia pracowników Spółki, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Średnie wynagrodzenie:	2021	2020	2019	2018	2017
pracowników	84	81	75	84	74
członków Zarządu	791	1 032	1 566	819	2 859
członków Rady Nadzorczej	104	142	142	108	55

Tabela 8. Dynamika średnich wynagrodzeń pracowników Spółki, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku, poprzedni rok = 100%)

Średnie wynagrodzenie:	2021 vs 2020	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017
pracowników	104%	108%	89%	114%
członków Zarządu	77%	66%	191%	29%
członków Rady Nadzorczej	73%	100%	131%	196%

9 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

W bieżącym okresie sprawozdawczym:

- Pan Tomasz Strama jako Członek Zarządu uzyskał jednorazową nagrodę pieniężną w wysokości 2,5 tys. PLN brutto, ustaloną uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Neum Pretium sp. z o.o. z dn. 12 maja 2021 roku
- Pan Przemysław Schmidt jako Członek Rady Nadzorczej uzyskał prawo do wynagrodzenia za listopad i grudzień 2021 roku w spółce Asseta S.A. w kwocie łącznej 13,3 tys. PLN brutto.

10 Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

11 Informacja o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie żądano zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wobec żadnego z członków Zarządu sprawującego funkcję w 2021 roku.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do pobierania wynagrodzenia zmiennego, zatem nie jest możliwe żądanie od nich zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

12 Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust.5 Ustawy o ofercie.

13 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń Polityki Wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.

14 Informacje o porównywalności danych

Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania Sprawozdań o wynagrodzeniach za lata obrotowe tj. 2017–2018, w związku z czym dane za powyższe lata obrotowe dotyczące średnich wynagrodzeń pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostały podane na podstawie szacunków. Metodologia tworzenia szacunków została opisana w punkcie 2 niniejszego sprawozdania.

15 Wyjaśnienie w jaki sposób została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata obrotowe 2019–2020 zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej nr 32/2021 z dn. 28 maja 2021 roku.

16 Przyjęcie sprawozdania przez Radę Nadzorczą

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej nr 33/2022 z dn. 20 czerwca 2022 roku.