



CAPITEA

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
ZA ROK OBROTOWY 2025

Capitea Spółka Akcyjna

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025

(dane w tys. PLN)

---

1	Informacje ogólne.....	3
2	Założenia Sprawozdania o wynagrodzeniach, porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi.....	3
3	Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	5
4	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	6
5	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.....	8
6	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki .....	8
7	Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	9
8	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym.....	10
9	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.....	11
10	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany .....	12
11	Informacja o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	12
12	Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	13
13	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	13
14	Informacje o porównywalności danych .....	13
15	Wyjaśnienie w jaki sposób została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach .....	13
16	Przyjęcie sprawozdania przez Radę Nadzorczą .....	13

## 1 Informacje ogólne

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Capitea S.A. (dalej: „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) sporządzone zostało na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r., poz. 620, dalej: „Ustawa o ofercie”), a także w oparciu o Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Capitea S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: „Polityka wynagrodzeń”). Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Capitea S.A. (dalej: „Spółka”) została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 21 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 czerwca 2024 roku i jest dostępna na stronie internetowej Spółki [www.capitea.pl](http://www.capitea.pl).

### Skład Zarządu

**Na dzień 31 grudnia 2025 roku Zarząd Spółki funkcjonował w składzie:**

Radosław Barczyński	Prezes Zarządu
Daniel Ofiara	Członek Zarządu

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego Zarząd Spółki funkcjonuje w takim samym składzie jak na dzień 31 grudnia 2025 roku.

**Na dzień 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki funkcjonowała w składzie:**

Jarosław Dubiński	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Krzysztof Burnos	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Pasternok	Członek Rady Nadzorczej
Paweł Halwa	Członek Rady Nadzorczej
Maciej Czapiewski	Członek Rady Nadzorczej
Jacek Rajnowski-Janiak	Członek Rady Nadzorczej

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego Rada Nadzorcza funkcjonuje w takim samym składzie jak na dzień 31 grudnia 2025 roku.

### Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej:

W dniu 25 czerwca 2025 roku zakończyła się dotychczasowa kadencja członków Rady Nadzorczej Spółki. W tym samym dniu Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powzięło uchwałę o zmniejszeniu liczby członków Rady Nadzorczej Spółki z 7 do 6 osób. Na nową kadencję powołani zostali dotychczasowi członkowie Rady Nadzorczej z wyjątkiem Pana Roberta Woźniaka.

W bieżącym okresie nie było zmian w składzie Zarządu.

## 2 Założenia Sprawozdania o wynagrodzeniach, porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi

### Założenia Sprawozdania o Wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone w polskich złotych („PLN”), a zaprezentowane dane zostały podane w tysiącach złotych. W przypadku użycia innych walut każdorazowo wskazano odpowiednią walutę. Wszystkie kwoty, a w szczególności kwoty wynagrodzeń, zostały podane w ujęciu rocznym.

Wynagrodzenia poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej przedstawione w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach są to wynagrodzenia należne za dany okres bez względu na moment faktycznej zapłaty.

W Spółce poza wynagrodzeniami stałymi i zmiennymi występują także świadczenia dodatkowe, w szczególności:

- prywatna opieka medyczna,
- ubezpieczenie na życie,
- program emerytalny (PPK),
- karty żywieniowe.

Wszystkie świadczenia dodatkowe są przypisywane do odpowiednich osób.

W przypadku korzystania ze świadczenia w postaci samochodu służbowego wykorzystywanego do celów mieszanych (służbowych i prywatnych), kwotą świadczenia dodatkowego ujętą w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach jest kwota ustalona na podstawie art. 12 ust. 2a Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. W przypadku wykorzystywania pojazdu wyłącznie w celach służbowych – nie jest to uznane jako świadczenie dodatkowe.

Wszelkie urządzenia techniczne, takie jak np. telefon, komputer, itp. traktowane są jako narzędzia do pracy i nie stanowią składników wynagrodzenia wykazywanych na potrzeby niniejszego Sprawozdania.

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej objęci są tzw. ubezpieczeniem „D&O”. Ubezpieczenie obejmuje członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej jako organ *in gremio*, stąd nie jest możliwe przypisanie składki do poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wobec czego koszt tego ubezpieczenia nie jest prezentowany jako element wynagrodzenia poszczególnych członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenia pracowników w Spółce zostały obliczone jako wynagrodzenia zaprezentowane w sprawozdaniach finansowych pomniejszone o wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej. Za liczbę pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyjęto liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty zaprezentowaną w sprawozdaniach finansowych na dany dzień bilansowy oraz na poprzedni dzień bilansowy. Przeciętne wynagrodzenie poszczególnych grup to wynik dzielenia wynagrodzeń z danej grupy przez liczbę pracowników w przeliczeniu na etaty na koniec danego okresu.

### Porównywalność ze sprawozdaniami finansowymi

Dane zawarte w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach przedstawiają dane za 2025 rok i są zgodne z jednostkowym oraz skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym Capitea S.A. sporządzonym na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Dane zaprezentowane za lata obrotowe 2020–2025 pochodzą z jednostkowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Capitea S.A. sporządzonych według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej.

### 3 Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej

#### Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki

Podstawą do ustalenia i wypłaty wynagrodzenia członków Zarządu Spółki jest każdorazowo stosunek prawny łączący Spółkę z członkiem Zarządu. Spółka przewiduje możliwość powierzania zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:

- stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę,
- umowy o zarządzanie Spółką (kontraktu menedżerskiego) zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu,
- powołania do pełnienia funkcji członka Zarządu na czas sprawowania funkcji członka Zarządu.

Wynagrodzenie członka Zarządu może składać się z następujących elementów:

- wynagrodzenia stałego – tj. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość ustalana jest uchwałą Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenia zmiennego – tj. wynagrodzenia premiowego, którego wysokość uzależniona jest od osiągnięcia przez Spółkę celów zarządczych (krótkoterminowych lub długoterminowych) ustalanych uchwałą Rady Nadzorczej,
- świadczeń niepieniężnych tj.:
  - możliwości korzystania z określonego majątku Spółki, a w szczególności z samochodu służbowego, mieszkania, komputera lub telefonu na zasadach określonych w Spółce,
  - dodatkowego świadczenia pozapłacowego takiego jak prywatna opieka medyczna obejmująca członka Zarządu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, czy karta MultiSport,
  - ubezpieczenia członków Zarządu na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance),
  - prawa do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych oferowanych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką,
  - uczestnictwa na zasadach ogólnych w funkcjonującym w Spółce programie emerytalnym tj. Pracowniczym Planie Kapitałowym (dalej: „PPK”) na zasadach określonych w ustawie o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 r. (Dz. U. z 2026 r. poz. 192) (dalej: „Ustawa o PPK”),
  - finansowania przez Spółkę kosztów szkoleń czy studiów podyplomowych,
  - diety i pokrywania kosztów podróży służbowych,ustalanych w umowie o pracę, kontrakcie menedżerskim bądź w uchwale Rady Nadzorczej,
- udziału w programie motywacyjnym opartym o instrumenty finansowe, ustalonym przez Radę Nadzorczą bądź Walne Zgromadzenie.

#### Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Wyłącznie podstawą prawną wynagradzania członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym jest stosunek powołania członka Rady Nadzorczej.

Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym w formie:

- stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia,

- stałej, zryczałtowanej kwoty brutto za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej lub komitetu działającego przy Radzie Nadzorczej, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia,

z zastrzeżeniem, że członkowie Rady Nadzorczej pełniący w niej lub komitetach określone funkcje, z którymi związany jest dodatkowy nakład pracy (np. Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu, lub innych Komitetów działających przy Radzie Nadzorczej) mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od innych członków Rady.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje ubezpieczenie na koszt Spółki od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance) na zasadach obowiązujących w Spółce.

Członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do pobierania wynagrodzenia zmiennego.

### Szczególne formy wynagradzania

Rada Nadzorcza lub Walne Zgromadzenie, w celu dodatkowego, długoterminowego motywowania do realizacji strategii biznesowej Spółki, może ustalić program motywacyjny oparty o przyznanie członkom organów Spółki instrumentów finansowych w tym opcji menedżerskich opartych o akcje Spółki oraz akcje/udziały podmiotów zależnych i stowarzyszonych ze Spółką.

Członkowie organów Spółki mogą być uprawnieni do uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych (w szczególności w pracowniczych programach kapitałowych) na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawa.

## 4 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

### Wysokość wynagrodzenia zmiennego (premii) w podziale na poszczególnych członków Zarządu

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w tabelach od nr 1 do 4.

Tabela 1. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2025

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.*	Razem
Radosław Barczyński	840	668	24	5	1 537
Daniel Ofiara	360	-	4	5	369
<b>Razem</b>	<b>1 200</b>	<b>668</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>1 906</b>

\*Kwoty wykazane w kolumnie świadczenia pryw./służb. nie stanowią świadczeń należnych wprost poszczególnym członkom Zarządu. Szczegóły zostały opisane w punkcie 2 Sprawozdania

Capitea Spółka Akcyjna

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025

(dane w tys. PLN)

Tabela 2. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu w roku 2024

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.*	Razem
Radosław Barczyński	1 019	462	19	5	1 505
Daniel Ofiara	365	-	4	5	374
<b>Razem</b>	<b>1 384</b>	<b>462</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>1 879</b>

\*Kwoty wykazane w kolumnie świadczenia pryw./służb. nie stanowią świadczeń należnych wprost poszczególnym członkom Zarządu. Szczegóły zostały opisane w punkcie 2 Sprawozdania

Tabela 3. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2025

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Radosław Barczyński	55%	43%	2%	0%	100%
Daniel Ofiara	98%	0%	1%	1%	100%

Tabela 4. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2024

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Świadczenia dodatkowe	Świadczenia pryw./służb.	Razem
Radosław Barczyński	68%	31%	1%	0%	100%
Daniel Ofiara	98%	0%	1%	1%	100%

Na dzień 31 grudnia 2025 roku podział odpowiedzialności pomiędzy członkami Zarządu Spółki za najważniejsze obszary działalności Grupy Kapitałowej przedstawiał się w następujący sposób:

- Radosław Barczyński, Prezes Zarządu Capitea S.A., Dyrektor Generalny:
  - strategia,
  - działalność operacyjna (windykacyjna),
  - dochodzenie roszczeń odszkodowawczych przez Spółkę i podmioty z Grupy Kapitałowej,
  - restrukturyzacja,
  - kadry i HR,
  - IT,
  - obszar prawny,
  - audyt, kontrola wewnętrzna, RODO,
  - compliance;
- Daniel Ofiara, Członek Zarządu Capitea S.A., Dyrektor Finansowy:
  - obszar finansowy (sprawozdawczość finansowa, księgowość, controlling),
  - zarządzanie płynnością Grupy Kapitałowej,
  - obsługa układu,
  - obsługa finansowa podmiotów z Grupy Kapitałowej (funkcja holdingowa),

- obsługa finansowa funduszy oraz współpraca z TFI.

## 5 Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Szczegółowe informacje o wysokościach poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w tabelach od nr 5 do 6.

Tabela 5. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2025

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Krzysztof Burnos	128	-	128
Jarostaw Dubiński	174	3	177
Paweł Pasternok	185	3	188
Paweł Halwa	106	2	108
Maciej Czapiewski	106	2	108
Jacek Rajnowski-Janiak	60	1	61
Robert Woźniak	29	-	29
<b>Razem</b>	<b>788</b>	<b>11</b>	<b>799</b>

Tabela 6. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2025

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe	Razem
Krzysztof Burnos	100%	0%	100%
Jarostaw Dubiński	98%	2%	100%
Paweł Pasternok	98%	2%	100%
Paweł Halwa	98%	2%	100%
Maciej Czapiewski	98%	2%	100%
Jacek Rajnowski-Janiak	98%	2%	100%
Robert Woźniak	100%	0%	100%

## 6 Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie członków Zarządu ustalone zostało przez Radę Nadzorczą i w odniesieniu do stałych (wynagrodzenie z tytułu powołania, umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego), jak i zmiennych składników wynagrodzenia, jest zgodne z odpowiednimi regulacjami Polityki wynagrodzeń.

Uszczegółowienia dotyczące wynagrodzenia dodatkowego przysługującego członkom Zarządu zostały określone przez Radę Nadzorczą w oparciu i w ramach upoważnienia zawartego w Polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki i jest to zgodne z odpowiednimi postanowieniami Polityki wynagrodzeń, podobnie jak fakt zróżnicowania wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej w zależności od pełnionych przez nich funkcji.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej ma wyłącznie charakter wynagrodzenia stałego i nie jest powiązane z wynikami Spółki, co przyczynia się do wzrostu niezależności członków Rady Nadzorczej w zakresie wykonywania swoich zadań, w szczególności o charakterze kontrolnym. To z kolei powoduje przełożenie na poprawę bezpieczeństwa w funkcjonowaniu Spółki i wpływa na jej stabilność, a tym samym przyczynia się do osiągania długoterminowych celów.

## **7 Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu Spółki określa Rada Nadzorcza w drodze uchwały lub zapisów umowy o pracę mając na uwadze realizację najważniejszych celów Grupy Kapitałowej, zapewnienie jakości i efektywności pracy członków Zarządu oraz motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia, którego celem jest uprawdopodobnienie osiągnięcia wyznaczonych Zarządowi celów. Wynagrodzenie zmienne może w szczególności być uzależnione od stopnia realizacji szczegółowych celów strategicznych lub wyników finansowych Spółki, efektywności pracy Zarządu, lub poszczególnych jego członków, osiąganych przez Spółkę celów biznesowych krótko- lub długoterminowych lub innych działań przysparzających korzyści Spółce.

Rada Nadzorcza ustalając wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla poszczególnych członków Zarządu Spółki kieruje się m.in. następującymi kryteriami:

- nadrzędnym celem działalności Grupy Kapitałowej, jakim jest realizacja Planu Restrukturyzacyjnego nakierowana na wykonanie układu z wierzycielami w sposób maksymalizujący poziom ich zaspokojenia,
- zakresem odpowiedzialności danego członka Zarządu w Spółce oraz w Grupie Kapitałowej,
- zakresem wpływu danego członka Zarządu Spółki na poziom realizacji strategicznych celów Grupy Kapitałowej,
- specyfiką działalności Grupy Kapitałowej, w tym m.in. konieczność jej ciągłej transformacji, której towarzyszy likwidacyjny charakter układu z wierzycielami, jak również konieczność dochodzenia skomplikowanych roszczeń odszkodowawczych, w tym od podmiotów z branży finansowej.
- atrakcyjnością rynkową i adekwatną do skali wyzwań stojących przed Spółką, przy jednoczesnym zapewnieniu najwyższych kompetencji i doświadczenia.

## 8 Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Informacje dotyczące zmiany wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej przedstawiono w poniższych tabelach od nr 7 do 10. Przedstawione dane dotyczą lat obrotowych 2020–2025.

Tabela 7. Wyniki Spółki w ujęciu rocznym

Wybrane dane finansowe	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Przychody	61 833	89 974	126 923	30 360	(5 853)	81 128
Zysk operacyjny	48 296	70 610	107 399	121 494	(35 148)	(8 174)
Zysk netto	34 938	61 413	68 639	132 574	24 181	(163 078)
Suma aktywów	430 508	524 956	550 896	513 761	560 273	659 045

Tabela 8. Zmiana wyników Spółki w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku)

Wybrane dane finansowe	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
Przychody	(28 141)	(36 949)	96 563	36 213	(86 981)
Zysk operacyjny	(22 314)	(36 789)	(14 095)	156 642	(26 974)
Zysk netto	(26 475)	(7 226)	(63 935)	108 393	187 259
Suma aktywów	(94 448)	(25 940)	37 135	(46 512)	(98 772)

Tabela 9. Średnie wynagrodzenia pracowników Spółki, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym

Średnie wynagrodzenie:	2025	2024	2023	2022	2021	2020
pracowników	200	229	179	148	81	81
członków Zarządu	934	923	1 303	799	944	1 032
członków Rady Nadzorczej	121	113	102	91	104	142

Tabela 10. Dynamika średnich wynagrodzeń pracowników Spółki, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku, poprzedni rok = 100%)

Średnie wynagrodzenie:	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
pracowników	87%	128%	121%	183%	100%
członków Zarządu	101%	71%	163%	85%	91%
członków Rady Nadzorczej	107%	111%	112%	88%	73%

Zmniejszenie średniego wynagrodzenia pracowników Spółki oraz ujemna dynamika w 2025 roku w stosunku do roku poprzedniego wynikały ze zmiany struktury zatrudnienia. Wraz ze spadkiem zatrudnienia wzrasta wrażliwość wskaźników. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Spółka zatrudniała 15 osób a na dzień 31 grudnia 2024 roku 19. Zmniejszenie zatrudnienia to rezultat zmian organizacyjnych wynikających z realizacji założeń Planu Restrukturyzacyjnego.

Poniżej przedstawiono średnie kwoty wynagrodzeń pracowników oraz dynamikę średnich wynagrodzeń dla całej Grupy Kapitałowej.

Tabela 11. Średnie wynagrodzenia pracowników Grupy Kapitałowej, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym za następujące lata obrotowe: 2025, 2024, 2023, 2022

Średnie wynagrodzenie:	2025	2024	2023	2022
pracowników i osób zasiadających w organach podmiotów zależnych	141	135	121	100
członków Zarządu Spółki*	2 062	1 808	2 322	880
członków Rady Nadzorczej Spółki**	173	167	150	120

\* Średnie wynagrodzenie członków Zarządu dotyczy wyłącznie członków Zarządu sprawujących funkcje w jednostce dominującej Capitea S.A., pobierających wynagrodzenia z jednostki dominującej oraz z innych podmiotów zależnych z Grupy Kapitałowej Capitea S.A. Pozycja nie obejmuje wynagrodzeń osób zasiadających w organach zarządczych podmiotów zależnych.

\*\* Średnie wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej dotyczy wyłącznie członków Rady Nadzorczej sprawujących funkcje w jednostce dominującej pobierających wynagrodzenia z jednostki dominującej oraz z innych podmiotów zależnych z Grupy Kapitałowej Capitea S.A. Pozycja nie obejmuje wynagrodzeń osób zasiadających w organach nadzorczych podmiotów zależnych.

Wzrost średniego wynagrodzenia pracowników i osób zasiadających w organach podmiotów zależnych wynika z ze zmniejszenia poziomu średniego zatrudnienia w Grupie Kapitałowej.

Tabela 12. Dynamika średnich wynagrodzeń pracowników Grupy Kapitałowej, członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do poprzedniego roku, poprzedni rok = 100%) za następujące lata obrotowe: 2025, 2024 oraz 2023

Średnie wynagrodzenie:	2025 vs 2024	2024 vs 2023
pracowników i osób zasiadających w organach podmiotów zależnych	104%	112%
członków Zarządu Spółki	114%	78%
członków Rady Nadzorczej Spółki	104%	111%

## 9 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Członkowie Zarządu Jednostki Dominującej osiągnęli w 2025 roku następujące wynagrodzenia w Grupie Kapitałowej (obejmuje jednostkę dominującą i jednostki zależne):

Imię i nazwisko	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Razem
Radostaw Barczyński	1 535	1 813	3 348

Capitea Spółka Akcyjna

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025

(dane w tys. PLN)

wynagrodzenie z Capitea S.A.	840	668	1 508
wynagrodzenie z Asseta S.A.	600	1 145	1 745
wynagrodzenie z GBK Invest sp. z o.o.	90	-	90
wynagrodzenie z Bakura sp. z o.o.	5	-	5
<b>Daniel Ofiara</b>	<b>531</b>	<b>245</b>	<b>776</b>
wynagrodzenie z Capitea S.A.	360	-	360
wynagrodzenie z Asseta S.A.	147	245	392
wynagrodzenie z GBK Invest sp. z o.o.	24	-	24
<b>Razem</b>	<b>2 066</b>	<b>2 058</b>	<b>4 124</b>

Dodatkowo, Pan Daniel Ofiara – jako pracownik Asseta S.A. – zawarł ze spółką Asseta S.A. porozumienie, na mocy którego, warunkowo może otrzymać w 2026 roku lub kolejnych latach (przy czym nie później niż do 31 marca 2028 roku) dodatkowe wynagrodzenie zmienne zależne od poziomu realizacji przez Asseta S.A. planu odzysków z portfeli wierzytelności Grupy Kapitałowej (dalej: „Program Premii Retencyjnej”). Wartość warunkowego dodatkowego wynagrodzenia zmiennego na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosi kwotę 171 tys. zł. Wynagrodzenie będzie należne po spełnieniu warunków Programu Premii Retencyjnej.

Imię i nazwisko	Wysokość wynagrodzenia stałego	Wysokość wynagrodzenia zmiennego	Razem
Krzysztof Burnos	200	-	200
Jarosław Dubiński	246	-	246
Paweł Pasternok	305	-	305
Paweł Halwa	106	-	106
Maciej Czapiewski	106	-	106
Jacek Rajnowski-Janiak	132	-	132
Robert Woźniak	29	-	29
<b>Razem</b>	<b>1 124</b>	<b>-</b>	<b>1 124</b>

## 10 Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W okresie, którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

## 11 Informacja o korzystaniu z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie żądano zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wobec żadnego z członków Zarządu sprawującego funkcję w 2025 roku.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej nie są uprawnieni do pobierania wynagrodzenia zmiennego, zatem nie jest możliwe żądanie od nich zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## **12 Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust.5 Ustawy o ofercie.

## **13 Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W okresie sprawozdawczym nie były zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń. Nie podejmowano również żadnych decyzji dotyczących odstępstw zarówno co do założeń Polityki Wynagrodzeń, jak też w stosunku do poszczególnych elementów tej polityki stosowanych w Spółce.

## **14 Informacje o porównywalności danych**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzone jest według tych samych zasad, jakie obowiązywały w poprzednich okresach. Dane prezentowane za poszczególne okresy są umożliwiającą porównanie tych danych w ujęciu rok do roku.

## **15 Wyjaśnienie w jaki sposób została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024 zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 23 maja 2025 roku.

## **16 Przyjęcie sprawozdania przez Radę Nadzorczą**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej nr 1 z dnia 26 maja 2026 roku.